

## De sleutel tot een vitale organisatie geeft energie



### **Wat is vitaliteit?**

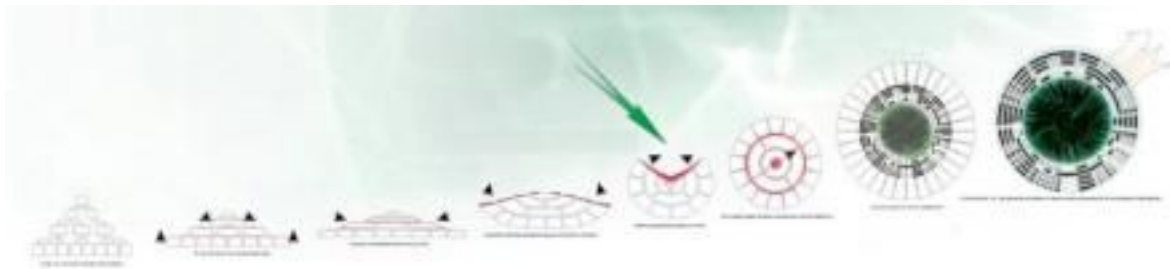
Energie is de bron van vitaliteit waarmee alle facetten van gezondheid kunnen uitgroeien tot één vitaal werkend systeem. Vitaliteit is dus verrijkte gezondheid die je krijgt als je alles aan wil, kunt én durft te boren wat er aan mentale potentie in huis is. De nadruk ligt in eerste instantie op de besturing, op de mentale besluitvormende vermogens en de emotionele aandrijving daaronder. Fysieke en medische aspecten, gezond eten, bewegen en functioneren volgt dan vanzelf. Het is een energiekere en blijere staat van leven en werken die emotioneel goed voelt. Waarin je je leven voelt stromen en bruisen. Waarin je denken en doen ongehinderd alles uit de vermogens die je hebt gekregen kunnen halen en geven aan waar jij in geloofd. Zo was en is dat bedoeld. Dát had de zaak van je verwacht te zullen geven en dat had jij verwacht te zullen krijgen toen je solliciteerde.

### **Wat is organisatievitaliteit?**

Organisatievitaliteit is het resultaat van een gezonde wisselwerking tussen organisatiegedrag en persoonlijk gedrag. Als die wisselwerking méér dan gezond - dus vitaal is - wordt er een energie geproduceerd die je in de dynamiek om je heen voelt, ziet, hoort en ruikt. Een energie die mensen stimuleert, hun aandacht en hun vermogens voedt, blij en sterk maakt. Een energie die mensen de bereidheid, moed en kracht geeft alles van zichzelf te geven omdat dat dan niets méér kost en dan tot soms wel 30-35% meer gedaan kan worden. In inzetbereidheid, betrokkenheid en productiviteit. Klanten voelen dat en merken dat in de prijs. Die ervaren dat en die waarderen dat. Zij willen dan niet anders meer.

## **Bewust, zichtbaar en bespreekbaar maken!**

De focus van deze workshop ligt daarom op het bewust, zichtbaar en bespreekbaar maken van de mentale arbeidsomstandigheden(\*) die wij nu in het heden om ons heen – in de organisatie en/of op de afdeling – hebben gecreëerd of gekregen. En hoe wij in heel korte tijd met elkaar ‘die omstandigheden’ kunnen creëren waarin wij willen leven en werken zoals wij ons dat voorstellen of hadden voorgesteld.



### **(\*) Met die mentale arbeidsomstandigheden bedoelen wij:**

Dat wat ‘in the Air’ is en mensen dagelijks in hun werk om zich heen voelen, ervaren en beïnvloeden op mentaal niveau! Waarmee zij hun Mindset en de mate van hun inzet bepalen van hun mentale vermogens. Het gaat dan om ingesleten aspecten van de stijl van leidinggeven, onbewust sturende mechanismen en patronen, de organisatiecultuur, het organisatieklimaat en organisatiegedrag. Allemaal zaken waar niemand in de organisatie (specifiek) voor verantwoordelijk is (gesteld) dus tot zover vaak ook niet of veel te weinig aandacht voor is (geweest). Hoe klein of groot de zaak ook is. Dat is te vaak de missing link op management en besturingsniveau.

### **Versterking van geloof en vertrouwen.**

Alleen al het vooruitzicht van deze andere focus geeft mensen het geloof en vertrouwen terug om op basis hiervan 100% commitment af te geven. Voor een gezamenlijk draagvlak om op basis hiervan los te willen gaan waarmee de rest een kwestie van (bij)sturen wordt. Op een ander, meer gevoelig, niveau. En daar helpen wij u mee.

### **Gegarandeerd succes**

De slaagkans om op korte termijn tot een mentaal sterke en vitale organisatie te kunnen komen wordt door Hans gegarandeerd. Voorwaarde is wel dat de inzichten uit deze workshop consistent worden doorgevoerd. Een workshop met gegarandeerd meer inzet, meer opbrengst en winst, terwijl de werkdruk, werkstress en kosten afnemen.

### **Voor wie is deze workshop bedoeld?**

Voor bestuurders, managers, leidinggevendenden, afdelingen, samenwerkende groepen mensen die meer grip willen krijgen op - voor hen - ongrijpbare factoren die de organisatiegezondheid en dat van mensen intern beïnvloedt en extern uitstraalt.

### **Voor welk opleidingsniveau?**

Dat is volslagen onbelangrijk omdat alles in deze workshop primair de drijfveren van mensen en hun emotionele niveau van gevoel raakt dan dat het niveau van de ratio en kennis wordt aangesproken. De taal die de workshopleider bezigt past hij aan aan wat de groep het snelst doet bewegen.

## Wie geeft deze workshop?



Hans Visser, oprichter van *a United Sense of Urgency*, motivatiespecialist en de eerste Organisatievitalisator in Nederland met 30 jaar ervaring in dit door hem ontwikkelde specialistische kennisgebied. Hij kent alle valkuilen, gevoeligheden en do's and dont's die allesbepalend zijn voor het succes van vitalisatieprocessen. Hij weet in zeer korte tijd draagvlak en commitment hiervoor te mobiliseren. Hij staat bekend om zijn snelle, doortastende en meest effectieve aanpak. Bekijk hier zijn persoonlijke profiel: [Hans Visser](#)

Hans weet tijdens deze verhelderende workshop de boel wakker te schudden en het onzichtbare, zichtbaar te maken. Er ontstaat ruimte voor nieuwe inzichten die leiden tot een prettige werksfeer, terugkerende klanten en een positief bedrijfsresultaat.

In die onzichtbare facetten vinden mensen juist hun beweegredenen die bepalend zijn voor de mate van hun inzetbereidheid, veranderbereidheid en openheid. Op een respectvolle maar doortastende manier weet Hans samen met de deelnemers omstandigheden te creëren waardoor mensen lastige zaken durven te benoemen en bespreekbaar te maken. Met deze waardevolle informatie gaan we aan de slag zodat mensen nieuwe energie en beweegredenen voor hun inzet vinden. Een collectieve mentale mindset voor een succesvolle en vitale organisatie!

## Opbouw:

### 1. De ontdekkingen.

Een presentatie van ca. 2 uur waarin het kennisgebied wordt ontsloten van het belang, de impact en de winst van organisatievitalisatie en welke bron(nen) binnen de organisatie daarvoor wordt aangeboden.

### 2. De ontsluiting.

Het te ontsluiten werkgebied van het vitaliseren en in vitale doorontwikkeling kunnen houden van de vitaliteit van uw organisatie en de wisselwerking daarvan op de medewerkers. Het mobiliseren van de wils- en inzetbereidheid van alle direct – te selecteren - betrokkenen.

### 3. Het aangaan.

Het daadwerkelijk starten door in deze werksessie te ontdekken hoe de meest belangrijke barrières op die weg genomen moeten en kunnen worden. Ervaren wat dat met mensen doet en hoe zij de dan ontstane verbinding, verlichting en ontspanning kunnen gaan voelen.

### 1. Aanvullende optionele ondersteuning of begeleiding.

Wees ervan verzekerd dat wij u waar dan ook in het vitalisatieproces verder kunnen helpen met daadwerkelijke ondersteuning en/of vervolg sessies en/of terugvalbewaking e.d..

## Waar

In de organisatie zelf of op locatie.

**Duur**

Een introductiepresentatie van ca. 2 uur. Als daarin interactie gewenst is is het verstandig daar een dagdeel van 4 uur van te maken.

De workshops/werksessies kunnen, al naar gelang de grootte van de organisatie en het aantal betrokkenen een ochtend, middag of avond zijn. Of een hele dag al naar gelang de voorinformatie en de samenstelling/mogelijkheden van de groep.

**Investing**

Tariefindicaties bij een groepsgrootte van ca. 15 mensen in de regio Midden Nederland, exclusief btw, locatie en voorzieningen:

1. De ontdekkingen. Een introductiepresentatie van 2 uur: 1200 - 1500 euro.
2. De ontsluiting. Een dagdeel: 1750 euro.
3. Het aangaan. Twee aaneengesloten dagdelen: 2800 euro.
0. Pas relevant als die behoefte zich voordoet.

Iedere andere vorm, samenstelling en duur is bespreekbaar en mede afhankelijk van de voorinformatie.

**Opbrengst**

De korte termijn opbrengst van deze investering is dat binnen twee maanden minimaal het drievoudige van deze investering wordt terugverdiend. In termen van minder kosten of een gezondere meeropbrengst per medewerker.

**Voorinformatie – Voorwerk**

Om zowel de introductiepresentatie als de werksessies zoveel mogelijk af te kunnen stemmen op de wensen, behoefte, mogelijkheden en doelstellingen van de organisatie en wat er mogelijk leeft en speelt is een kennismaking en informatie-inwinning vooraf wenselijk. Dat kan minimaal per telefoon en maximaal met een dag intake bij u in de organisatie. Telefonisch is qua tarief inbegrepen. Een dag persoonlijke intake bij u op de organisatie is een meerprijs van 1400 euro exclusief btw. Uiteraard kan dit telefonisch voorbesproken worden.

**Nazorg**

Al naar gelang de behoefte en wensen kan in goede en directe nazorg worden voorzien waarvoor de condities nader overeengekomen worden.

**Nog meer vragen?**

Neem vrijblijvend contact op via [www.despreker.nl](http://www.despreker.nl) of telefonisch via 072-7507422.